

子連れ出勤可能な新店舗

ハルプラス



ベビーシッター常駐の無料託児スペースを導入し、子育て女性の雇用環境を創出



新店舗の従業員。施術スタッフ、ベビーシッター以外にも受付担当も新たに採用した



2階のまつ毛エクステルームはオープンスペースで設置



オープンした「hal+ family (ハルプラスファミリア)」。同社3店舗目



左近春香社長 ▶

いう左近社長の想いから出店に伴い14人を新規採用し、うち8人が子連れ出勤を希望する主婦。認可保育所建設コンサル監修のもとベビーシッター有資格者常駐の無料託児スペースを併設している。

1階はカラーとヘッドスパ専門の美容ルームで、2階がまつ毛エクステルーム。市内の眼科天神しんあいクリニック（福岡市中央区天神2丁目）と業務提携をするなど安全対策にも力を入れている。

まつ毛エクステンションサロン運営や美容コンサルティングなどの㈱ハルプラス（春日市春日原北町4丁目、左近春香社長）は12月7日、福岡市博多区美野島3丁目に新店舗をオープンした。

「女性の雇用環境を創出し、社員の子連れ出勤を実現させる」と意気込みを語った。

レセプションに約30社協賛、170人集う

ハルプラス



全員白コーデで、ハルプラスの顧客など
170人が参加



感謝の言葉を述べる
左近春香社長。同社
は現在県内に3店舗
出店している

まつ毛エクステンションサロンの運営や美容コンサルティングなどを手掛ける(株)ハルプラス（福岡市中央区今泉1丁目、左近春香社長）は3月30日、同区大名1丁目のカノビアーノ福岡でレセプシ



男性参加者もつけまつげを実施



ジャガー福岡中央は車を展示



中村泰二郎
ストーンマーケット
社長



山田茂伸
ジャガー福岡中央
社長

一。この日最もオシャレに着こなした人の表彰や、4月から販売する初の自社ブランドマツエク商品を発表するなど会場を盛り上げた。また、同パーティーには地元企業など約30社が協賛。左近社長は創業時を振り返り、今後について「子連れ出勤が当たり前となり、母親がイキイキと働ける社会づくりに貢献できるよう成長したい」と飛躍を誓った。

「夜のお茶会」をテーマにしたパーティーで約170人が参加。配られたつけまつげをつけ、ドレスコーデも全身白に統一

子育て女性の雇用環境を創出

(株)ハルプラス

左近 春香 社長

広島県出身。1987年2月7日生まれの28歳。広島美容専門学校美容科卒。趣味は料理と貯金



れ出勤を実現し、将来的にはこれが当たり前の社会づくりを目指したい」と意気込む。また、「企業において社内で子どもを預けることができるところが少しずつ増えているが、費用面や周囲からの理解などを考えるとまだまだ課題は多く、ストレスを抱える母親も多い」と現状を指摘。自身も1児の母として社長を務める中「親がイキイキして働いている姿は子どもにも良い影響を与え、より自信が持てる」と心境を語る。

まつ毛エクステサロンの運営や美容コンサルティングなどの(株)ハルプラス（春日市春日原北町4丁目）は12月7日、福岡市博多区美野島3丁目に3店舗目をオープンする。

「職場が家族になる」をコンセプトに同店舗は、子育てをするスタッフ、来店者向けに無料託児スペースを併設する。認可保育所の建設コンサル監修が設計し、ベビーシッター有資格者を常駐させるなど安全面を確保。左近春香社長は「女性の雇用環境を創出することで社員の子連

新店舗は1階を託児スペースにするほか、カラーとヘッドスパ専門の美容ルームに。2階はオープンスペースのまつ毛エクステルームになる。さらに顧客の増加や新規出店に合わせ、受付スタッフを含む14人を新規採用。うち8人が子連れ出勤を希望するなどニーズの高さが現れている。左近社長は「市内の眼科である天神しんあいクリニックと業務提携するなど安全面のフォローも充実。今後は皮膚科とも提携する計画で、顧客満足の高い店舗にしたい」と微笑んだ。

若手起業家向けコンサル事業を開始

ハルプラス

まつ毛エクステサロン運営の(株)ハルプラス(福岡市中央区今泉1丁目、左近春香社長)は3月、若手起業家向けのコンサルティンクを開始した。

2013年5月に創業し、これまで福岡市内に2店舗、春日市に1店舗展開。今春新卒社員



左近社長は広島県出身。1987年2月7日生まれ、30歳。広島美容専門学校美容科卒。趣味は料理

が7人入社し、従業員は子育てしながら働くスタッフも増え約25人にまで達している。また、近年は福岡県外の大手美容室からアイラッシュ導入相談や技術提供、運営アドバイスなどの依頼が増えており、これまで県外を含め多数のクライアントを持つ。個人相談も100人程度依頼が来るなど、現在業界内で認知度が高まっている。

25歳の若さで独立した左近社長自身の経験をもとに、例えば、小規模美容室やアイラッシュサロンの創業を志すスタートアップ美容家向けに、開業支援やアイラッシュ技術や運営、接客面などの指導をする。そのほか、一般的な起業家に対し、経営に対するマインドや人材育成の在り方などのアドバイスをする。価格は「スタートアップ初級コース」5万円(税別)からなど、複数用意している。

左近社長は「女性の場合出産を機にやりたいことを諦める人が多い。私自身も子育てをしながら経営する中で困難は多くあったがここまでたどり着けた。自立した女性の輩出や、子育てしながら働くことができる世の

中を作るため、自身の成長を求めつつ経験を伝えることで貢献したい」と話している。

子ども向けに髪の毛カット開始

ハルプラス

まつ毛エクステサロン運営や美容コンサルティングの㈱ハルプラス（福岡市中央区大名1丁目、左近春香社長）はこのほど、子ども向けに髪の毛カットを開始した。



幼稚園児までならフェラーリ型の席でカットが受けられる

同社が運営する同市博多区美野島3丁目の店舗「ハルプラスファミリア」1階にある髪の毛のカラーやヘッドスパを実施する美容ルーム（施術台3台）のみでサービスを提供する。価格は未就学児が2000円。小学生が3000円。中学生以上は3900円。提供時間帯は、午前10時から午後6時30分まで（小学生、中学生以上は午後6時まで）。まつ毛エクステサロン利用時に子どもを預けカットする場合はキッズルーム（午後4時まで）の運営時間上午後3時までとなる。

同社は「カットは美容室の店長歴10年のスタッフが実施。

同店舗にはキッズルームがあるので、まつげエクステの施術を受けている間にお子さんのカットもできるので気軽に来店いただきたい」と話している。

同社は2013年5月創業。中央区今泉1丁目と博多区美野島3丁目、春日市春日原北町4丁目でまつ毛エクステサロンを運営している。

暑中お見舞い申し上げます



子どもの笑顔が

私の自信

「今日もお仕事

よくがんばりました！」

毎日 **はなまる**

もらっています



まつ毛エクステサロン hal+ (ハルプラス) は、子育て女性の雇用環境創出に力を入れています。昨年12月に博多区美野島でオープンした hal+Familia (ハルプラスファミリア) では、従業員、お客様が無料で利用できる託児所を開設しました。ベビーシッター付きの安心・安全な場所を作ることによって子育て女性の子連れ出勤を実現。母親がイキイキ働くことは子どもにもよい影響を与え、自分自身の自信にもつながります。国内で子連れ出勤が当たり前の社会となるよう、私たちは全力を尽くして参ります。

(株)ハルプラス社長 左近 春香

EYELASH
SALON
hal+

ハルプラス・ファミリア
hal+ Familia 美野島店
ハルプラス・ルージュ
hal+ Rouge 春日原店

ハルプラス
hal+ 今泉店
<http://halplus.jp/>

謹賀新年



㈱ハルプラス
左近春香 社長

広島県三次市出身。1987年2月7日生まれの28歳。まつ毛エクステサロンhal+（ハルプラス）のオーナー。広島美容専門学校卒業後、広島最大美容室の（有）ランジェに就職。大手サロンの接客技術などを身につけた後、福岡県内の人事・社員育成コンサルティング企業に勤め、2013年5月独立。これまでの実績が評価され、美容室内のまつ毛エクステ部門コンサルティング依頼などが増加。1児の母をしながら全国を飛び回る日々。一般社団法人リトルハビネスを立ち上げ、老人ホームや介護施設へ伺い、高齢者向けにネイルやアロマを使用したハンドマッサージサービス活動を実施している。

EYELASH
SALON

hal+

<http://halplus.jp/>

ハルプラス・ファミリア
hal+ Familia 美野島店
ハルプラス・ルージュ
hal+ Rouge 春日原店
ハルプラス
hal+ 今泉店

まつ毛エクステサロンhal+（ハルプラス）は、子育て女性の雇用環境創出力を入れていきます。2015年12月に博多区美野島でオープンしたhal+ Familia（ハルプラスファミリア）では、従業員、お客様が無料で使用できる託児所を開設しました。ベビシッター付きの安心、安全な場所を作ること、子育て女性の子連れ出勤を実現。母親がイキイキ働くことは子どもにもよい影響を与え、自分自身の自信にも繋がります。国内で子連れ出勤が当たり前な社会となるよう、私たちも全力を尽くして参ります。

一般社団法人リトルハビネスでは、若き美容家たちと老人ホームや介護施設に伺い、ネイルやアロマを使用したハンドマッサージをご高齢者の方々に提供しています。今の日本があるのもご高齢者が沢山の苦労を乗り越えてきたからです。そんな方々に日ごろの感謝の気持ちを込めて、私たちは最新の美容や癒しを提供していきます。

多くの方々の支えがあり、昨年はとても充実した1年でした。2016年も何卒よろしくお願い致します。



福岡市東区多の津の本社前に並ぶ新入社員たち。来年に創立70周年を迎える同社には4人が入社した。「大卒3人、高卒1人（男性4人）」
福岡倉庫 4人
 富永太郎社長の訓示「当社の経営理念である『事業活動を通じて社会に貢献する』気持ちを念頭に日々の業務を行ってほしい」



▲ 室町ケミカル 7人

創立100周年の節目を迎える同社には7人が入社。今年1月には医薬品ゼリー工場が完成、7月には医薬品合成工場が完成予定となっており、次の100年に向けたチャレンジに取り組んでいく。
 [大卒7人（男性4人、女性3人）、来春採用予定12人]
 村山哲朗社長の訓示「当社は今年創立100周年を迎える。この大きな節目の年に入社された皆さんには、経営理念として掲げているように、次の100年に向け、失敗を恐れず積極果敢に『チャレンジ』し、どうやったらできるかを考え『実現化の努力』を続けてほしい。皆さんの社会人としての健闘を祈る」



▲ ハルプラス 7人

まつげエクステサロン運営の同社初の新卒社員【専門卒7人（すべて女性）】。結婚式場を貸し切り全員着物姿で開いた。当日は新入社員の家族、全従業員とその家族らが出席。パーティーでは両親からの手紙が読まれ、会場は感動の涙と笑顔であふれていた。これまでの大手美容サロン向けまつげエクステの経験を生かし、今春、女性向け美容起業コンサルを開始。働く女性の新たな価値観創出に尽力する。
 左近春香社長の（写真右）の訓示「自らの志を忘れず、もし道に迷ったら志を思い出してほしい。一人の女性として自立し、夢が実現できる人生にしましょう」



▲ クックチャムプラスシー 7人

「クック・チャム」を屋号に総菜の製造販売を手掛ける同社に5人、グループで就労継続支援A型事業の(株)クックチャム マイシヤンスに2人が入社した。
 [大学院・大卒3人、短大卒2人、特別支援学校などから2人（男性2人、女性2人）、来年の採用予定3～5人]
 竹下啓介社長の訓示「社則にある、人様に喜んでいただけるよう誠実に、すぐに取り組む機敏な行動力で、困難でも工夫して諦めないファイトができる人になってほしい」



▲ ふくや 6人

今年10月に創業70周年の節目を迎える辛子明太子の創業メーカー。5代目社長として、この4月に就任した川原武浩社長の新たなかじ取りが注目される。
 [大卒6人（男性3人、女性3人）、来春採用予定は5人前後]
 川原武浩社長（前列中央）の訓示「30年後に100周年を迎える時、皆さんはまだ働きざかりの50歳代。経営理念である『強い会社・いい会社』でも、変化に対応できる会社、社員と掲げている。最大のリスクは“変化しない”こと。皆さんも今日からふくやの一員として、ともに進化し続けていこう」



代表 川上政行

多くの放送局アナウンサー等を輩出した

●アナウンススクールのノウハウを生かした社員研修

明瞭な発声発音、コミュニケーション能力の構築、プレゼンテーション能力の向上

●各種講演等への講師派遣

●式典、パーティ等への司会者派遣



☆開校13年

福岡アナウンススクール

〒810-0062 福岡市中央区荒戸 3-2-6 ビラスズキ 5号

TEL 092-752-4352 URL : <http://www.fukuoka-announce.jp/>